



Association suisse des Amis
de Sœur Emmanuelle
19, rue du Rhône
1204 Genève
T: +41 (0)22 311 20 22
F: + 41 (0)22 310 21 93
info@asase.org
www.asase.org



LETTRE AUX AMIS DE SOEUR EMMANUELLE

N°128

JUIN 2016

« La relation avec Dieu rend possible
l'impossible »

Chers Amis,

J'ai le plaisir de vous transmettre **quelques extraits du rapport de Patrick Kilchenmann, consultant externe mandaté par la Ville de Genève pour évaluer l'impact du Centre de Formation Professionnelle et de Développement Communautaire de Lologo**, mis en place au Soudan du Sud par notre partenaire local, la Société Saint Vincent de Paul Juba (SVDP).

M. Kilchenmann, qui a travaillé auparavant pour le CICR et la DDC¹, a une longue expérience d'évaluation de projets dans le domaine humanitaire. Il s'est rendu sur place du 24 février au 2 mars.

Je suis heureux que **son regard externe confirme** ce que nous essayons de vous transmettre au fil de ces lettres trimestrielles : la qualité du travail que nous soutenons au Soudan du Sud est exceptionnelle !

« Du fait de la situation de crise chronique, l'aide au développement est malheureusement peu existante voire inexistante et la priorité des bailleurs de fonds est à l'aide humanitaire d'urgence. Plutôt que de soigner les symptômes, l'initiative de formation professionnelle de qualité mise en œuvre par SVDP s'attaque à l'origine des maux qui ont conduit à la situation de violence dans le pays : l'absence de perspectives, la pauvreté, le manque des conditions de base permettant d'envisager sereinement le futur (...) nous pouvons sans aucun doute affirmer que le programme de SVDP est très pertinent (...)

La qualité de la formation offerte par SVDP, reconnue par l'ensemble des acteurs de la formation professionnelle au Soudan du Sud, ainsi que le système de certification officialisé par les autorités en charge, permet aux jeunes diplômés de trouver un emploi stable assez rapidement, en général dans l'année suivant la formation (...)

Le programme de SVDP permet de former des professionnels directement employables sur le marché en 9 mois généralement. Les coûts annuels de formation par élève sont raisonnables. 97% des apprentis formés en 2014 ont obtenu leurs diplômes en fin d'année. Le rapport entre les coûts administratifs liés au suivi du projet depuis l'Europe et le budget total est très modeste. Le rapport entre les objectifs définis et les coûts/ressources nécessaires pour mettre en œuvre le programme est optimal.

Charles Agoni, 33 ans, marié, 6 enfants, diplômé 2010 en maçonnerie. Il travaille sur le chantier de construction du pont juste à côté du Centre de formation. Les travaux sont financés par l'Etat japonais, et gérés par la société Dai Nippon Construction. Ils devraient durer jusqu'en 2018.



¹ CICR : Comité International de la Croix Rouge / DDC : Direction du Développement et de la Coopération.

Tous les interlocuteurs ayant une vision interne par rapport à la problématique confirment que sur un total de 62 initiatives de formation professionnelle mises en œuvre depuis la signature de l'accord de paix en 2005, seules cinq sont encore opérationnelles et viables à ce jour. Parmi eux, tous sauf le représentant de la JTSS [une autre école professionnelle active à Juba] affirment que seules deux organisations ressortent très clairement du lot dans ce domaine : il s'agit de Don Bosco à Gumbo, petite localité située juste à la sortie de Juba, et de SVDP à Lologo (...)

Comme la plupart des employés de SVDP, l'équipe dirigeante réalise ce travail par pure vocation et ne compte pas ses efforts (...)

Les directeurs actuels gèrent de façon compétente, professionnelle et efficace le Centre. Les formations sont très bien organisées, avec des salles de cours et des ateliers bien entretenus, fonctionnels, des instructeurs appréciés, nombreux et studieusement écoutés par les élèves. De plus, nous avons noté que les autres activités du Centre sont pleinement opérationnelles. Le Centre de Lologo ressemble à une ruche où tout le monde s'active et chacun connaît parfaitement son travail (...)

Le processus de prise de décision est efficace, rapide et simple pour la plupart des activités de formation et de PGR², du fait de la centralisation de la majorité des fonds par ASASE (...)

ASASE réussit bien à mobiliser les ressources nécessaires, ce qui permet à SVDP de mener les formations avec une perspective de moyen à long terme. »

Le rapport fournit également de précieuses recommandations, notamment pour développer les PGRs.

ASASE remercie chaleureusement la Ville de Genève, partenaire sur ce programme depuis 2012, et M. Kilchenmann, pour ce formidable travail qui va indubitablement nous aider à poursuivre notre soutien en améliorant le fonctionnement du programme et en assurant sa viabilité.



J'ai vu pour la première fois le Centre de Santé Saint Vincent, à Nyarjwa, en activité, et j'ai été impressionné par l'affluence, la propreté et l'organisation impeccables.

Pour ma part, je suis allé à Juba en mars. Mon rapport de visite détaillé est téléchargeable sur la page d'accueil de notre site www.asase.org.

Cette année encore j'ai été fortement impressionné par la qualité des réalisations des équipes de SVDP, dans un environnement très perturbé.

L'organisation interne s'est renforcée, avec l'arrivée de William Takido (l'assistant de Betram) et la mise en place d'un suivi régulier des systèmes de contrôle internes par une société d'expertise-comptable externe fiable.

Les principaux défis à relever concernent le management du foyer Be In Hope pour enfants des rues, et surtout le renforcement des capacités commerciales de SVDP pour permettre un réel développement des PGRs et une progression de son autonomie.

Je vous remercie du fond du cœur, amis bienfaiteurs qui n'avez pas la possibilité de voir les fruits de votre générosité, de nous faire confiance, et de continuer à nous aider à aider ceux qui en ont bien besoin !

Je vous souhaite un très bel été !

Patrick Bittar
Directeur d'ASASE

² Programmes Générateurs de Revenus.